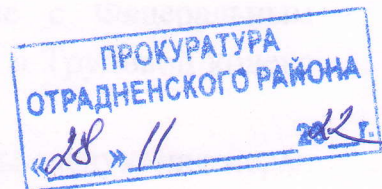




Прокуратура Отрадненского  
района

Заместителю прокурора района,  
советнику юстиции

Д.Б. Кандрашкину



Уважаемый Дмитрий Борисович!

В ответ на Ваш протест от 16.11.2022 года № 7-02/1792-22 на Коллективном договоре МАДОУ № 9 «Лучик» рассмотрен в присутствии помощника прокурора Кущенко Александра Константиновича.

Нормы, не соответствующие действующему законодательству устранены. В МАДОУ № 9 «Лучик» проведены следующие мероприятия:

1. Внесены изменения в коллективный договор Пункт 4.15 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

2. «4.15. Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, и работники, не достигшие возраста восемнадцати лет» (ст. 96, 99, 259 и 268 ТК РФ). Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а так же направление в командировку инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от этих видов работ (ст.96, 99, 167, 259 и 268 ТК РФ).

Кроме того, привлекать к работе в ночное, а также направлять в командировки работников, имеющие детей-инвалидов, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с

медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, можно только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

Коллективный договор приведен в соответствие с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в сфере охраны труда.

По результатам рассмотрения протеста были приняты следующие меры: За ненадлежащий контроль и несвоевременное внесение изменений в Коллективный договор МАДОУ № 9 «Лучик» объявлено замечание делопроизводителю Лысенко Юлии Вячеславовне

Приложение: на 7 листах.

Заведующий МАДОУ № 9 «Лучик»



Я.Е. Щербакова