



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края  
Прокуратура

Отраденского района  
ул.Красная 63, ст.Отрадная, Россия 352290  
тел. 8-86144 337-36  
от 16.11.2022 № 7-02/492-22  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Заведующей МАДОУ № 9 «Лучик»

Щербаковой Я.Е.

3522290, ст. Отрадная  
ул. Овражная, 121

## ПРОТЕСТ

на Коллективный договор МАДОУ № 9 «Лучик»

Во исполнение положений приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» прокуратурой района проведен мониторинг законности локальных актов образовательных организаций района, по результатам которого установлено, что Коллективный договор МАДОУ № 9 «Лучик», утвержденный 17.10.2021 (далее – Коллективный договор), содержит нормы, не соответствующие действующему законодательству.

Так, Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ внесены изменения в ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ст. 167, ч. 3 ст. 259 Трудового кодекса РФ.

Согласно ч. 5 ст. 96 ТК РФ к работе в ночное время могут привлекаться с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте не до пяти лет, а до четырнадцати лет, а также родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В соответствии с ч. 5 ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

В силу ст. 167 ТК РФ направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским

В соответствии с ч. 5 ст. 96 ТК РФ к работе в ночное время могут привлекаться с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до



заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

На основании ст. 259 ТК РФ гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Вместе с тем, Коллективным договором не предусмотрены вышеуказанные требования законодательства.

Раздел 7 Коллективного договора не приведен в соответствие с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в сфере охраны труда.

Таким образом, Коллективный договор МАДОУ № 9 «Лучик», утвержденный 17.10.2021, в настоящее время подлежит изменению.

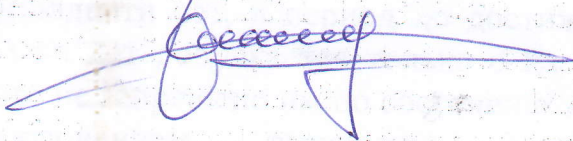
На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 22, 23 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МАДОУ № 9 «Лучик», утвержденный 17.10.2021, - привести в соответствие с законом.
2. Рассмотреть протест в 10-дневный срок с момента получения с участием представителя прокуратуры района.
3. О результатах рассмотрения и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру района незамедлительно.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



Д.Б. Кандрашкин